



ประกาศโรงเรียนเทิงวิทยาคม

เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และตามหลักธรรมาภิบาล

ด้วยโรงเรียนเทิงวิทยาคม ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและการปราบปราม การทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ข้าพเจ้า นายเสกสรร ทุนอินทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเทิงวิทยาคม ขอแสดง เจตจำนงในการบริหารงาน ของสถานศึกษาให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และตามหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้เรียนและ สถานศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้ การบริหารงานเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงกำหนดนโยบาย และแนวทางการปฏิบัติดังนี้

1. บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือ ภาระ งานที่ได้รับมอบหมาย ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบหรือกฎระเบียบของทางราชการ
2. บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่และให้บริการด้วยความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ประสานงานต่างๆ ด้วยดีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ
3. บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และตามหลักธรรมาภิบาล แก่นักเรียน ผู้ปกครอง และบุคคลทั่วไป
4. บุคลากรทุกคนตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
5. บุคลากรทุกคนร่วมกันปลูกฝังจิตสำนึกให้ผู้เรียนตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริต โดยสอดแทรกบูรณาการในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน หรือกิจกรรมอื่น ๆ ตามความเหมาะสม
6. ทั้ง 4 กลุ่มบริหารงาน ให้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารจัดการ ต้อง ส่งเสริมสร้างการรับรู้ในการปฏิบัติงาน สนับสนุนให้เปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานแก่นักเรียน ผู้ปกครอง ตลอดจน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินงานตามภารกิจที่ควรทราบ
7. ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มบริหารงาน หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มสาระ การเรียนรู้ กำกับ ติดตาม และสอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ปราศจากการ ทุจริต และการเรียกรับหรือการรับสินบน

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทุกคน ถือปฏิบัติตามเจตจำนงในการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และตามหลักธรรมาภิบาลโดยเคร่งครัด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชน รับทราบและ การไม่ปฏิบัติตามเจตจำนงในการบริหารงานดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชา ตักเตือน นำมา ประกอบการ พิจารณา เลื่อนเงินเดือนหรือรายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2565

(นายเสกสรร ทุนอินทร์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเทิงวิทยาคม



Announcement of Thoengwithtayakhom School
on the intention of administering with honesty, transparency, accountability and good governance

With Thoengwithtayakhom School attaches great importance to administration with honesty, transparency, accountability and good governance in accordance with the Strategic Plan on Prevention and Suppression of Corruption and Integrity and Transparency assessment (ITA) I, Acting Mr. Seksan Toon-in, Director of Thoengwithtayakhom School, hereby express our intention to manage the school's administration in accordance with the law, honesty, transparency, verifiable and good governance principles, taking into account the interests of it is important for students and schools to manage their work efficiently and effectively.

Therefore, the following policies and guidelines and set up.

1. All personnel must perform their duties in accordance with the standard of work in accordance with the position, duties or workload that is assigned in accordance with the law, regulations or government regulations.
2. All personnel must perform their duties and provide services with competence
3. All personnel must act as a role model in honesty transparency, accountability and good governance to students, parents and individuals general.
4. All personnel are aware of the values of anti-corruption in all forms.
5. All personnel jointly instill awareness in the learners to be aware of the harmful effects and anti-corruption by integrating in organizing activities.
6. All four of administrative groups in order to adopt the philosophy of sufficiency economy in their management must promote awareness in the work, encourage the disclosure of information of the organization to students, parents, and related agencies in the operation. Tasks that should be known.
7. Director, Deputy Director, Head of the Administrative Group, Supervisor, Head of the Knowledge Group Supervise, monitor and supervise the performance of subordinates to be correct and free from corruption and calling or accepting bribes.

In this regard, all government teachers and personnel. Adhere to the will of management with integrity Honest, transparent, verifiable, and strictly in accordance with the principles of good governance. Along with public relations for the public to acknowledge and failure to follow the intent of the management. The supervisor shall give a warning to support the consideration of salary promotion or report the supervisor for further disciplinary action.

Therefore, announced to be generally

Announced on August 15th, 2022


(Mr. Seksan Toon-in)
Director of Thoengwithtayakhom School